

HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Criteriilor și a procedurii de acreditare a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 13² din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Prezenta hotărâre reglementează criteriile de acreditare a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, procedura de acreditare și notificare, suspendare și retragere a acreditării, respectiv a dreptului de a presta servicii de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră și obligațiile agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră acreditate.

Art. 2. — Serviciile de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, denumite în continuare *servicii de intermediere*, se pot furniza de societățile prevăzute la art. 13³ din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. — Se supun obligației de acreditare în condițiile prezentei hotărâri:

a) societățile înființate pe teritoriul României în condițiile Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care au ca obiect de activitate Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă — cod CAEN 7810;

b) societățile înființate în alte state membre ale Uniunii Europene sau în Spațiul Economic European, în baza legislației statului de origine și care se stabilesc cu caracter permanent în România, pentru care, pentru prestarea de servicii de intermediere a muncii, nu a fost necesară obținerea unei acreditări sau autorizări, în cazul prestării în România de servicii de intermediere.

Art. 4. — Nu se supun acreditării în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre următoarele societăți:

a) societățile înființate în alte state membre ale Uniunii Europene sau în Spațiul Economic European, în baza legislației statului de origine, care au fost supuse unei condiții de acreditare sau autorizare pentru prestarea de servicii de intermediere a muncii în statul respectiv și care prestează transfrontalier astfel de servicii pe teritoriul României, cu caracter temporar sau ocazional;

b) societățile înființate în alte state membre ale Uniunii Europene sau în Spațiul Economic European, pentru care, pentru prestarea de servicii de intermediere a muncii, în baza legislației statului de origine nu a fost necesară obținerea unei acreditări sau autorizări, nefiind astfel supuse unor condiții de acreditare sau autorizare, care intenționează să presteze transfrontalier astfel de servicii pe teritoriul României, cu caracter temporar sau ocazional;

c) societățile înființate în alte state membre ale Uniunii Europene sau în Spațiul Economic European, în baza legislației statului de origine și care se stabilesc cu caracter permanent în România, care au fost supuse unei condiții de acreditare sau autorizare în statul de origine sau de proveniență;

d) societățile acreditate ca furnizori de servicii de mediere a muncii pe piața internă sau societățile care au îndeplinit obligația de notificare a agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în condițiile prevăzute de Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5. — În vederea acreditării, societățile care solicită acreditarea ca agenții de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră trebuie să îndeplinească următoarele criterii:

a) să aibă ca obiect de activitate Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă — cod CAEN 7810;

b) să dispună de baza materială pentru realizarea serviciilor de intermediere;

c) cel puțin 25% din personalul cu atribuții în prestarea serviciilor de intermediere să aibă studii superioare în una dintre specialitățile psihologie, pedagogie, drept, precum și experiență de minimum 2 ani în domeniul medierii muncii.

Art. 6. — Acreditarea societăților prevăzute la art. 3 se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

Art. 7. — (1) În vederea obținerii acreditării, societățile prevăzute la art. 3 vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în a cărei rază teritorială respectivele societăți își au sediul, o cerere însoțită de următoarele documente:

a) certificat de înregistrare emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului, în copie certificată;

b) actul constitutiv din care să rezulte că obiectul de activitate cuprinde Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă — cod CAEN 7810;

c) acte doveditoare sau declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al societății solicitante, din care să rezulte că aceasta:

(i) nu a săvârșit infracțiuni în România sau, după caz, în statul de proveniență în legătură cu serviciile de intermediere a muncii;

- (ii) nu se află în România ori, după caz, în statul de proveniență în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare sau administrare specială;
- (iii) nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de intermediere a muncii suspendate ori restricții asupra acestora;
- (iv) nu există hotărâri judecătorești definitive de condamnare a societății în legătură cu încălcarea legislației privind prestarea serviciilor de intermediere a muncii sau că nu se află în alte situații similare reglementate de lege;

d) documente care atestă situația juridică a spațiului în care prestează serviciile de intermediere, în copie certificată;

e) declarație care conține informații privind baza materială prevăzută la art. 5 lit. b);

f) documente care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 5 lit. c), în copie certificată. Experiența în domeniul serviciului de mediere a muncii se atestă prin curriculum vitae — model european.

(2) În vederea acreditării, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București acceptă prezentarea de către societățile prevăzute la art. 3 lit. b) a oricărui document dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau din Spațiul Economic European emis într-un scop echivalent documentelor prevăzute la alin. (1) lit. b)—f).

Art. 8. — (1) În vederea prestării serviciilor de intermediere, societățile prevăzute la art. 4 lit. a) și b) au obligația de a notifica agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială intenționează să își desfășoare activitatea prin depunerea sau transmiterea formularului al cărui model este prevăzut în anexa nr. 1, însoțit de următoarele documente:

a) orice document prin care se face dovada stabilirii în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau Spațiului Economic European însoțit de o traducere necertificată în limba română;

b) orice document care atestă acreditarea sau autorizarea societății prevăzute la art. 4 lit. a) însoțit de o traducere necertificată în limba română sau, în cazul societății prevăzute la art. 4 lit. b), orice document sau declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al societății din care să rezulte respectarea de către societate în statul de origine a legislației naționale privind prestarea serviciilor de intermediere, însoțite de o traducere necertificată în limba română;

c) orice document care atestă că societatea nu a fost sancționată penal, însoțit de o traducere necertificată în limba română;

d) orice document care atestă respectarea de către societate a obligațiilor prevăzute de legislația în vigoare în domeniul financiar-contabil și fiscal, însoțit de o traducere necertificată în limba română;

e) orice document sau declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al societății, însoțit/însoțită de o traducere necertificată în limba română care să ateste că aceasta nu se află în statul de proveniență în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment,

dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de intermediere a muncii suspendate sau restricții asupra acestora ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege.

(2) Obligația de notificare se consideră îndeplinită la data transmiterii de către societățile care nu se supun acreditării în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre a notificării, împreună cu toate documentele care însoțesc această notificare.

Art. 9. — În vederea prestării serviciilor de intermediere, societățile prevăzute la art. 4 lit. a) au obligația de a notifica agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială se stabilesc cu caracter permanent în România prin depunerea sau transmiterea formularului al cărui model este prevăzut în anexa nr. 1, însoțit de următoarele documente:

a) orice document care atestă acreditarea sau autorizarea societății în statul de proveniență pentru prestarea serviciilor de intermediere, eliberat de autoritatea competentă din statul membru respectiv, însoțit de o traducere necertificată în limba română;

b) orice document care atestă că societatea nu a fost sancționată penal, însoțit de o traducere necertificată în limba română;

c) orice document care atestă respectarea de către societate a obligațiilor prevăzute de legislația în vigoare în domeniul financiar-contabil și fiscal, însoțit de o traducere necertificată în limba română;

d) orice document care atestă înmatricularea sau, după caz, înregistrarea în registrul comerțului, însoțit de o traducere necertificată în limba română;

e) orice document sau declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al societății, însoțit/însoțită de o traducere necertificată în limba română care să ateste că aceasta nu se află în statul de proveniență în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de intermediere a muncii suspendate sau restricții asupra acestora ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege.

Art. 10. — În vederea prestării serviciilor de intermediere, societățile prevăzute la art. 4 lit. d) au obligația de a notifica agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială își desfășoară activitatea prin depunerea sau transmiterea formularului al cărui model este prevăzut în anexa nr. 1, însoțit de certificatul de acreditare sau, după caz, notificarea depusă la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București în condițiile prevăzute de Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare, în copie certificată.

Art. 11. — (1) Verificarea îndeplinirii de către societățile care solicită acreditarea ca agenții de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră a cerințelor atestate prin documentele depuse de aceste societăți potrivit art. 8 alin. (1) și art. 9 se poate realiza prin intermediul Sistemului de informare al pieței

interne (IMI) în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2009 privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii și libertatea de a furniza servicii în România, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 68/2010, cu modificările ulterioare.

(2) De la data la care autoritățile competente se înregistrează în punctul de contact unic electronic în conformitate cu prevederile art. 6 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 68/2010, cu modificările ulterioare, societățile prevăzute la alin. (1) pot îndeplini, în format electronic, prin intermediul acestuia, procedurile și formalitățile de acreditare sau de notificare prevăzute de prezenta hotărâre.

Art. 12. — (1) Pe baza documentelor depuse sau transmise, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București va evalua îndeplinirea criteriilor de acreditare prevăzute la art. 5 și va soluționa cererea în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării documentației complete.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) poate fi prelungit o singură dată, pentru o perioadă de maximum 15 zile calendaristice, fără a afecta prin această prelungire valabilitatea documentelor depuse inițial. Prolungirea termenului prevăzut la alin. (1), precum și durata acestei prelungiri se motivează în mod corespunzător de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București și se notifică societății solicitante înainte de expirarea termenului inițial.

(3) Agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București are obligația de a transmite societății solicitante, în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii cererii, o confirmare de primire, cu specificarea termenului de procesare a cererii, care se poate prelungi potrivit alin. (2), a căilor de atac disponibile și, după caz, cu mențiunea că în lipsa unui răspuns în termenul specificat și, după caz, prelungit acreditarea se consideră acordată.

(4) În situația în care, în vederea obținerii acreditării, cererea și documentația primită nu sunt complete, societatea solicitantă este informată în cel mai scurt timp, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la primirea acestora, cu privire la necesitatea transmiterii de documente suplimentare în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la data comunicării informării, precum și cu privire la consecințele asupra termenului de soluționare a cererii, prevăzut la alin. (1) și, după caz, la alin. (2).

(5) În cazul în care o cerere este respinsă pentru motive de natură procedurală, societatea solicitantă este informată în cel mai scurt timp, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la depunerea cererii, respectiv expirarea termenului de 30 de zile calendaristice prevăzut la alin. (4).

Art. 13. — (1) Acreditarea societăților care îndeplinesc criteriile de acreditare prevăzute la art. 5 se face prin decizii motivate emise de directorii executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, care se comunică acestor societăți în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București vor comunica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, o copie a deciziilor prevăzute la alin. (1).

Art. 14. — În cazul în care societățile care solicită acreditarea în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre nu îndeplinesc criteriile de acreditare prevăzute la art. 5 sau documentația depusă este incompletă la data expirării termenului prevăzut la art. 12 alin. (4), cererile de acreditare se resping prin decizii motivate emise de directorii executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, care se comunică respectivelor societăți, însoțită de documentația depusă.

Art. 15. — Acreditarea societăților prevăzute la art. 3 în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre se acordă pe perioadă nedeterminată, începând cu data emiterii deciziilor prevăzute de art. 13 alin. (1).

Art. 16. — Societățile acreditate în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre au următoarele obligații:

a) să presteze serviciile de intermediere în condițiile prevăzute de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) să trateze clienții fără discriminare pe criterii de sex, vârstă, religie, cetățenie, naționalitate, rasă, opinie politică, origine socială, origine etnică, statut familial, loc de reședință, sediu și să respecte principiul egalității șanselor;

c) să asigure confidențialitatea datelor și informațiilor despre clienți și să permită accesul acestora la datele personale, precum și să asigure măsurile necesare în vederea protecției datelor beneficiarilor de servicii de intermediere, în conformitate cu legislația națională și comunitară în vigoare în materie;

d) să permită accesul personalului cu atribuții de control al agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și al altor instituții și organe de control, în vederea exercitării de către aceștia a atribuțiilor de control potrivit prevederilor legale, și să prezinte la solicitarea acestora toate informațiile, datele și documentele necesare în vederea exercitării controlului;

e) să dețină o bază de date privind persoanele fizice, cetățeni români sau străini, ce au capacitate de muncă și care doresc să desfășoare activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar de lucrări, persoana juridică, persoana fizică autorizată, întreprinderea individuală, întreprinderea familială, contra unei remunerații;

f) să informeze agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, care a acordat acreditarea sau care a fost notificată după caz, cu privire la schimbările în urma cărora criteriile prevăzute de prezenta hotărâre nu mai sunt îndeplinite, în maximum 10 zile calendaristice de la data producerii acestora;

g) să comunice Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, la termenele, cu periodicitatea și în forma solicitată sau stabilită potrivit prevederilor legale, toate datele și informațiile necesare Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru îndeplinirea atribuțiilor sale prevăzute de lege.

Art. 17. — (1) Suspendarea acreditării societăților prevăzute la art. 3 poate fi dispusă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, la solicitarea expresă a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră sau dacă se constată de către personalul cu atribuții de control din cadrul acestor instituții, în urma

efectuării controlului prin sondaj sau, după caz, a controlului inopinat, ca urmare a unei sesizări cu privire la existența unor fapte de încălcare a legii, următoarele:

a) nu mai sunt îndeplinite criteriile de acreditare prevăzute la art. 5;

b) nu s-au respectat obligațiile prevăzute la art. 16.

(2) Suspendarea dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării realizate de către societățile prevăzute la art. 4 poate fi dispusă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, la solicitarea expresă a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră sau dacă se constată de către personalul cu atribuții de control din cadrul acestor instituții, în urma efectuării controlului prin sondaj sau, după caz, a controlului inopinat, ca urmare a unei sesizări cu privire la existența unor fapte de încălcare a legii că nu s-au respectat obligațiile prevăzute la art. 16.

(3) Suspendarea acreditării sau, după caz, a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării dispuse la solicitarea expresă a societăților prevăzute la art. 3 sau art. 4, după caz, încetează la data solicitată de către acestea, dar nu mai târziu de 60 de zile calendaristice de la dispunerea suspendării acreditării.

(4) Suspendarea acreditării sau, după caz, a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării încetează dacă, în termen de 30 de zile calendaristice de la dispunerea acesteia, societățile prevăzute la art. 3 sau art. 4 dovedesc înlăturarea cauzelor care au stat la baza luării acestei măsuri.

(5) În perioada de suspendare a acreditării sau, după caz, a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării, societățile în cauză nu mai pot presta serviciile de intermediere.

Art. 18. — Acreditarea societăților prevăzute la art. 3 sau dreptul de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării realizate de către societățile prevăzute la art. 4 pot fi retrase de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București la expirarea termenului prevăzut la art. 17 alin. (3), dacă respectivele societăți nu fac dovada înlăturării cauzelor pentru care s-a dispus suspendarea, în termenul prevăzut la art. 17 alin. (4) sau la solicitarea expresă a acestor societăți.

Art. 19. — Societățile prevăzute la art. 4 cărora li s-a retras dreptul de prestare a serviciilor de intermediere și care intenționează să presteze în continuare aceste servicii au obligația de a realiza o nouă notificare a agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre.

Art. 20. — (1) Suspendarea, încetarea suspendării sau, după caz, retragerea acreditării sau a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării se dispune prin decizie motivată emisă de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, care se comunică societăților prevăzute la art. 3 sau art. 4, după caz, în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București vor comunica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, o copie a deciziilor prevăzute la alin. (1).

Art. 21. — (1) Contestația administrativă împotriva deciziilor de suspendare, încetare a suspendării sau, după caz, de retragere a acreditării sau a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării se depune de societățile prevăzute la art. 3 sau art. 4, după caz, în termen de 30 de zile de la data comunicării, la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Societățile prevăzute la alin. (1) nemulțumite de răspunsul primit în urma soluționării contestației administrative sau care nu au primit răspuns în termenul de 30 de zile de la data înregistrării acestei contestații se pot adresa instanței de contencios competente, în condițiile și termenele prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 22. — Evidența societăților acreditate și a societăților care au dreptul de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării, precum și a situațiilor de suspendare, încetare a suspendării sau, după caz, de retragere a acreditării sau a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării, se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 și se face publică pe pagina de internet a instituției.

Art. 23. — Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
VASILICA-VIORICA DÂNCILĂ

Contrasemnează:

Ministrul muncii și justiției sociale,

Marius-Constantin Budăi

Ministrul afacerilor externe,

Teodor-Viorel Meleşcanu

p, Ministrul delegat pentru afaceri europene,

Alexandru-Victor Micula,

secretar de stat

Societatea
Codul fiscal/CUI
Forma de organizare/statutul juridic
Date de contact
Adresa
telefon/fax
e-mail/internet

NOTIFICARE

Către Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București

Subscrisa, având codul unic de înregistrare/cod fiscal (CUI/CF)
(denumirea societății)

reprezentată prin doamna/domnul, având funcția de, prin prezenta vă notificăm în conformitate cu prevederile art.*) din Hotărârea Guvernului nr./2018 pentru aprobarea Criteriilor de acreditare a agenților de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, a procedurii de acreditare și notificare, suspendare și retragere a acreditării, respectiv a dreptului de a presta servicii de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră și obligațiile agenților de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră acreditate, denumită în continuare *hotărâre*, în vederea prestării cu caracter permanent în România a serviciilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, începând cu data de

În susținerea prezentei notificări depunem următoarele documente**):

- ☐ documentele prevăzute de art. 8 din hotărâre;
- ☐ documentele prevăzute de art. 9 din hotărâre;
- ☐ documentele prevăzute de art. 10 din hotărâre.

Data

• • • • •

Semnătura

• • • • •

*) Se completează cu art. 8 , art. 9 sau art. 10, după caz.

***) Se bifează cu „x” căsutele corespunzătoare solicitării.

NOTIFICARE

cuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiul, având codul unic de înregistrare/cod fiscal (CUI),
(.....), având funcția de,
(.....) din Hotărârea Guvernului nr./2018 pentru aprobarea Criteriilor
ta de muncă zilieră, a procedurii de acreditare și notificare, suspendare
servicii de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră și
de muncă zilieră acreditate, denumită în continuare *hotărâre*, în vederea
de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, începând cu data
notificării depunem următoarele documente**):

- de art. 8 din hotărâre;
- de art. 9 din hotărâre;
- de art. 10 din hotărâre.

Semnătura
.....

.....

9 sau art. 10, după caz.
responsabile solicitării.

— Model —

ANEXA Nr. 2

EVIDENTA

societăților acreditate și a societăților care au dreptul de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării, precum și a situațiilor de suspendare, încetare a suspendării sau, după caz, de retragere a acreditării sau a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării

[illegible]